

นโยบายสิทธิมนุษยชน

บริษัท ทูธ มารีไทม์ เซอร์วิสেস จำกัด และบริษัทย่อย

นโยบายสิทธิมนุษยชน

คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานบริษัท ทูธ มาร์ไทม์ เซอร์วิส เซส จำกัด (“บริษัทฯ”) และบริษัทย่อย ตระหนักถึงการเคารพต่อสิทธิมนุษยชนของบุคคล ตลอดจนสังคมและชุมชน รวมถึงการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย ทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติภายใต้กรอบของกฎหมายและหลักสากล ดังนั้น เพื่อป้องกันมิให้เกิดการ ละเมิดสิทธิมนุษยชนในกระบวนการทำงาน บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายสิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติครอบคลุม สาระสำคัญดังต่อไปนี้

ขอบเขตการดำเนินการ

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนบังคับใช้กับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยครอบคลุมถึงทุกกิจกรรมในการดำเนินทางธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ

นิยามคำศัพท์

สิทธิมนุษยชน (Human Rights) หมายความว่า สิทธิที่มนุษย์ทุกคนมีความเท่าเทียมกัน โดยไม่คำนึงถึง เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ภาษา สีผิว เพศ อายุ การศึกษา สถานะทางร่างกาย สถานะทางสังคม หรือเรื่องอื่นใด ไม่ถูกละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐานและไม่ถูกเลือกปฏิบัติรวมถึงสิทธิในการดำรงชีวิต ความเสมอภาคของบุคคลที่ได้รับการรับรองทั้งความคิดและการกระทำที่ไม่มีการล่วงละเมิดได้ โดยได้รับการคุ้มครองตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและสนธิสัญญาระหว่างประเทศ

นโยบาย

บริษัทฯ มีแนวทางในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม ตระหนักถึงความสำคัญและเคารพต่อสิทธิมนุษยชนในทุกด้าน ป้องกัน การกระทำหรือดำเนินการใดๆที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมาย ซึ่งรวมถึง

- การปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียมปราศจากการเลือกปฏิบัติ
- การหลีกเลี่ยงการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจที่อาจจะเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนทั้งทางตรงและทางอ้อมของผู้อื่น
- การสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรของกลุ่มบริษัทฯ เคารพและปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน
- การสื่อสาร ให้ความรู้ และเผยแพร่เพื่อทำความเข้าใจในหลักการปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนแก่บุคลากรของบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่อุปทาน

แนวปฏิบัติ

1. ปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนโดยไม่เลือกปฏิบัติและไม่คำนึงถึงความแตกต่างทั้งด้านเชื้อชาติ สีผิว เพศ อัตลักษณ์ ทางเพศ อายุ ศาสนา ภาษา สถานะทางสังคม หรือเรื่องอื่นใด และจะปฏิบัติต่อ ทุกคนอย่างเท่าเทียมและความเคารพต่อชีวิตส่วนตัว

2. ดำเนินงานและรักษาไว้ซึ่งสภาพการทำงานที่เป็นธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินธุรกิจให้เป็นไปตามสิทธิมนุษยชน อาทิ การไม่ใช้แรงงานเด็ก เคารพต่อหลักสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติตนอยู่บนมาตรฐานสากลเกี่ยวกับหลักการด้านสิทธิมนุษยชน สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาค
3. ใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจ สอดส่องดูแลเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ รวมถึงต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบผ่านช่องทางที่กำหนดไว้ในนโยบายการรับเรื่องร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดและการทุจริต
4. ส่งเสริมการจ้างงานอย่างเป็นธรรม โดยปฏิบัติกับพนักงานและลูกจ้างทุกคนอย่างเป็นธรรมและโปร่งใสในทุกสถานที่ปฏิบัติงาน ไม่เลือกปฏิบัติต่อพนักงาน โดยพนักงานทุกคนได้รับโอกาสในการเติบโตในอาชีพการงานและได้รับสวัสดิการต่าง ๆ จากบริษัทฯ อย่างเหมาะสมเป็นธรรม
5. ส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยของบุคคลและทรัพย์สินของบริษัทฯ ผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงบริษัทที่เกี่ยวข้องและห่วงโซ่อุปทาน เพื่อให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีความปลอดภัย มีมาตรการและระบบการป้องกันความเสี่ยงต่อความปลอดภัยโดยให้ถือปฏิบัติตามกฎหมายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่เกี่ยวข้อง มาตรฐานสากลด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และข้อบังคับด้านความปลอดภัยของบริษัทฯ
6. สื่อสาร เผยแพร่นโยบาย ให้ความรู้ทำความเข้าใจ ปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรแก่พนักงาน คู่ค้าในห่วงโซ่อุปทานของบริษัทฯ เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติตามทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนตามแนวนโยบายนี้
7. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ที่กระทำการละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมถึงมีพฤติกรรมเลือกปฏิบัติ หรือการล่วงละเมิด ถือเป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบที่กำหนดไว้ และอาจได้รับโทษตามกฎหมายหากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย
8. บริษัทฯ จะดำเนินการทบทวนนโยบายสิทธิมนุษยชนเป็นประจำทุกปีหรือเมื่อมีเหตุการณ์สำคัญเพื่อให้นโยบายมีความสอดคล้องกับหลักกฎหมาย หลักปฏิบัติสากล และ/หรือสภาพแวดล้อมทางธุรกิจอยู่เสมอ

ทั้งนี้ ให้นโยบายสิทธิมนุษยชน มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 23 พฤษภาคม 2568 เป็นต้นไป

(นายสุรพล มีเสถียร)

ประธานคณะกรรมการบริษัท

บริษัท ทูธ มาร์ไทม์ เซอร์วิสেস จำกัด