

นโยบายสรรหาและสืบทอดตำแหน่งที่สำคัญ

บริษัท ทูธ มารีไทม์ เซอร์วิสেস จำกัด และบริษัทย่อย

นโยบายสรรหาและสืบทอดตำแหน่งที่สำคัญ (Succession Policy)

บริษัท ทูธ มาร์ไทม์ เซอร์วิส เซส จำกัด (“บริษัทฯ”) ตระหนักถึงความสำคัญในการวางแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning) คือ กระบวนการสำคัญที่ช่วยให้บริษัทฯ สามารถดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง มีเสถียรภาพ และเติบโตอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการจัดเตรียมบุคลากรที่มีความสามารถเพื่อรองรับตำแหน่งงานที่สำคัญ เช่น ผู้บริหารระดับสูง หรือผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่มีบทบาทสำคัญต่อองค์กร

หลักการ

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับการวางแผนการสืบทอดตำแหน่งที่ชัดเจน โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ โดยมีกระบวนการสรรหาผู้บริหารที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ จริยธรรม และความเป็นผู้นำ ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการประเมินผลการดำเนินงานของบุคลากรอย่างต่อเนื่องและ ส่งเสริมการพัฒนาความรู้และทักษะของพนักงานเพื่อให้สามารถรองรับตำแหน่งที่สูงขึ้นอย่างเหมาะสม รวมทั้งมีการติดตามผลการพัฒนาอย่างต่อเนื่องทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการดำเนินงานของบริษัทฯ จะสามารถดำเนินต่อไปได้

วัตถุประสงค์

1. ลดความเสี่ยง หรือผลกระทบจากการขาดความต่อเนื่องในการบริหารจัดการ
2. วางแผนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเชิงรุก ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร
3. จัดเตรียมแผนทดแทนตำแหน่งงานบริหารที่สำคัญ (Critical Position) ในกรณีที่ตำแหน่งว่างลง
4. สร้างแรงจูงใจและรักษาพนักงานที่มีศักยภาพโดยให้โอกาสในการพัฒนา และปรับเปลี่ยนตำแหน่งงานที่สูงขึ้น

กระบวนการสรรหาและสืบทอดตำแหน่ง

บริษัทฯ มีแผนการคัดเลือกและพัฒนาบุคลากรให้เหมาะสมกับตำแหน่งงานที่สำคัญ โดยคณะกรรมการสรรหากำหนดค่าตอบแทน กำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน จะเป็นผู้พิจารณาแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ของตำแหน่งกรรมการผู้จัดการและผู้บริหารอื่นในตำแหน่งสำคัญ ในกรณีที่ตำแหน่งสำคัญว่างลง บริษัทฯ จะมีระบบการให้ผู้บริหารในระดับใกล้เคียง หรือระดับรองลงมาเป็นผู้รักษาการในตำแหน่ง จนกว่าจะมีการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด และต้องเป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และมีความเหมาะสมกับวัฒนธรรมองค์กร โดยคณะกรรมการสรรหากำหนดค่าตอบแทน กำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืนจะพิจารณาเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งผู้ที่มีความเหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งแทนต่อไป

ทั้งนี้ กรรมการผู้จัดการหรือผู้บริหารอื่นในตำแหน่งสำคัญจะรายงานผล การดำเนินงานตามแผนการสืบทอดตำแหน่งต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบเป็นระยะอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

เมื่อตำแหน่งระดับผู้บริหารตั้งแต่ผู้บริหารของสายงานขึ้นไปว่างลง หรือผู้อยู่ในตำแหน่งดังกล่าวไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งได้ บริษัทฯ จะนำเสนอผู้สืบทอดตำแหน่งที่คัดเลือกไว้ต่อคณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติแต่งตั้ง ทั้งนี้ การวางแผนการสืบทอดตำแหน่งของบริษัทฯ ระดับผู้บริหารมีกระบวนการดังนี้

1. วิเคราะห์กลยุทธ์ทางธุรกิจ นโยบาย แผนการลงทุน และทิศทางการขยายตัวขององค์กร
2. ประเมินความพร้อมของกำลังคนให้สอดคล้องกับแผนธุรกิจทั้งระยะสั้นและระยะยาว
3. พัฒนาศักยภาพพนักงาน โดยกำหนดแผนสร้างความพร้อมของกำลังคนโดยจะพัฒนาเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของพนักงาน
4. วางแผนสรรหาและพัฒนาฝึกอบรมพนักงาน ล่วงหน้า ก่อนการเกษียณหรือการลาออก
5. กำหนดขีดความสามารถ (Competencies) ที่จำเป็นในแต่ละตำแหน่ง พร้อมจัดทำแผนพัฒนา ซึ่งหมายถึง ความรู้ ทักษะ บุคลิกภาพ และทัศนคติที่จำเป็นของพนักงานในตำแหน่งนั้นๆ และจัดทำแผนพัฒนาเป็นรายบุคคล (Individual Development Plan)
6. ประเมินผลงานและศักยภาพของพนักงาน โดยใช้เครื่องมือทดสอบและการประเมินผล (Talent Pool Assessment)
7. ระบุผู้สืบทอดตำแหน่งจากการประเมินและวิเคราะห์ศักยภาพผลงานของพนักงานและต้องมีการแจ้งให้พนักงานทราบล่วงหน้าเพื่อเตรียมรับมือและเรียนรู้งานและมีการกำหนดหาผู้สืบทอดตำแหน่งสำรอง
8. พัฒนาและประเมินผลการพนักงานที่คาดว่าจะเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งและปรับแผนหากจำเป็น โดยในกรณีที่ผู้สืบทอดตำแหน่งไม่สามารถพัฒนาได้ตามเป้าหมาย บริษัทฯ จะดำเนินการดังนี้
 - 8.1 ทบทวนและปรับปรุงแผนการสืบทอดตำแหน่งใหม่ หรือ
 - 8.2 พัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งสำรอง หรือสรรหาและคัดเลือกจากบุคคลภายนอก

การทบทวนนโยบาย

บริษัทฯ จะทำการทบทวนนโยบายสรรหาและสืบทอดตำแหน่งที่สำคัญเป็นประจำทุกปีและหากมีการแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลง จะต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทเท่านั้นเนื่องด้วยนโยบายนี้ บริษัทฯ มุ่งมั่นในการสร้างผู้นำที่มีศักยภาพ ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรและรักษาความมั่นคงขององค์กรในระยะยาว

ทั้งนี้ ให้นโยบายสรรหาและสืบทอดตำแหน่งที่สำคัญ ผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 23 พฤษภาคม 2568 เป็นต้นไป

(นายสุรพล มีเสถียร)

ประธานคณะกรรมการบริษัท

บริษัท ทูธ มาร์ไทม์ เซอร์วิส เซส จำกัด